

Jaarverslag MR 2019 - 2020

Vergaderingen

Wij zijn dit schooljaar meerdere keren bij elkaar gekomen.

De vergaderingen bestonden deels uit werkvergaderingen (alleen Mr leden) en de overige vergaderingen zijn gevoerd in aanwezigheid van de directie, die ons van de benodigde informatie voorzag.

MR Leden:

Rian Jentink (voorzitter)

Kim Klaver (notulist)

Edo Krebs (penningmeester)

Kirsten Vredegoor

Marjolein Klok

Wilma Hofs

Hanny Geven (secretaris)

Riny van Mourik (secretaris)

Secretariaat: taken zijn verdeeld.

Samenwerking OR/MR:

OR Varsseveld

Er zijn twee avonden geweest met een gezamenlijke start van de OR/ MR leden. De eerste avond hebben we informeel kennisgemaakt met elkaar. De tweede gezamenlijke start hebben we het gehad over de aankleding van het schoolgebouw en het schoolplein. Het was een zinvolle brainstorm... nu bekijken wat de mogelijkheden zijn om onze ideeën te realiseren. Daarna gaan de verschillende geledingen uit elkaar om verder te gaan met hun eigen vergaderagenda. Deze opzet is als positief ervaren door de MR en de OR Varsseveld en zal het komende schooljaar 2020 - 2021 voortgezet worden.

OR Sinderen

Wij werden gedurende het schooljaar op de hoogte gehouden van de vergaderingen van de ouderraad uit Sinderen en Varsseveld. Wij ontvingen de notulen. Op verzoek was een MR lid bij de OR vergadering aanwezig.

GMR

Hanny Geven zit in de PGMR . Zij bracht verslag uit van de vergaderingen en activiteiten van het bestuur.

Visie

De MR van OBS Op Koers wil kritisch en constructief meedenken, adviseren en meebeslissen wanneer het gaat om (boven)schools beleid. Bij het adviseren en meebeslissen gaan wij uit van de door de school gestelde kernwaarden. Bij alle schoolzaken waarover de MR adviseert of waarin zij meebeslist, is een goede kwaliteit van het onderwijs het centrale thema. Als MR waken wij over aspecten m.b.t. de veiligheid in, om en rond de school voor alle belanghebbenden. Wij willen de school helpen om haar doelstellingen te realiseren waarbij iedere keer de balans wordt opgemaakt wat de impact is voor leerlingen (en hun ouders) en het personeel.

Jaarplan/jaarplanning:

Ons jaarplan hebben we opgesteld en de onderwerpen die in het jaar besproken moeten worden, hebben we in het juiste tijdvak doorgenomen en besproken met directie.

De insteek van ons is: met de directie meedenken over de diverse zaken die ter tafel komen. De voorzitter zal daartoe voorafgaand aan elke vergadering een overlegmoment met de directie hebben om de agendapunten te bespreken.

Onderwerpen die jaarlijks terugkomen en op de agenda staan bij de MR zijn:

Nascholingsplan, begroting 2020, het jaarplan 2019– 2020, schoolplan 2020-2023, mediawijsheid, leerlingenaantal/ontwikkelingen, kwaliteit van het onderwijs, plusklas, zorgplan, verkiezingen, taakbeleid, veiligheidsplan, ontwikkelen naar vermogen, schoolgids, communicatie, vervangingsbeleid.

Het vakantierooster en het formatieplan 2020– 2021 is voorgelegd en iedereen gaat akkoord”

Afgelopen jaar zijn tevens de onderstaande onderwerpen behandeld: sollicitatieprocedure nieuwe directeur, corona.

IKC

We worden als MR op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en de plannen van Humankind. Er is een goede samenwerking tussen school en Humankind.

Verkiezingen mei 2020

Ouders.

De oudergeleding bestaande uit Rian Jentink, Edo Krebs, Marjolein Klok en Kirsten Vredegoor hebben zitting in de MR. Edo Krebs is tussentijds afgetreden. Zoals de regels voorschrijven, hebben we kandidaat twee van de vorige verkiezing gevraagd tot de MR toe te willen treden. Hier is positief op geantwoord. Arne Eindhoven is in de MR gekomen.

Leerkrachten

Hanny Geven, Wilma Hofs, Kim Klaver en Riny van Mourik zullen de MR vertegenwoordigen. Wilma Hofs is tussentijds afgetreden. Uschi Braun is als nieuw MR lid vanuit de personeelsgeleding toegetreden.

Riny van Mourik, Secretaris MR